



aec
LIBERTÉ DE RÉUSSIR

Domaines d'application

La Méthode AEC est un ensemble d'outils et de solutions RH qui permet l'optimisation de l'efficacité relationnelle et la performance d'entreprise. Développée pour les coachs, les formateurs et les spécialistes des Ressources Humaines, la Méthode AEC procure une réelle plus-value dans les domaines suivants :

COACHING ET FORMATION

Communication

- Permet de mieux connaître son mode de communication et celui de son interlocuteur.
- Savoir s'adapter et optimiser ses formes de communication (écrite, verbale et non verbale).

Vente

- Améliorer l'efficacité de ses relations commerciales.
- Reconnaître rapidement le style et les besoins de son client.

Leadership

- Faire face plus efficacement à chaque situation et savoir exercer un leadership mobilisateur et inspirant.
- Déléguer en fonction des compétences et des motivations réelles de ses collaborateurs.

Synergie d'équipe

- Transformer les différences en complémentarité et en source de cohésion.
- Savoir être un collaborateur « interactif » dans la synergie de son équipe.

Organisation

- Développer un langage commun et une culture d'entreprise dynamique.
- Intégrer la stratégie d'entreprise aux objectifs de la personne et des équipes.

RESSOURCES HUMAINES

Mobilité interne

L'employé qui se voit attribuer des nouvelles fonctions doit pouvoir capitaliser sur ses compétences déjà acquises et connaître celles qu'il devra développer. Pour y arriver, il doit mieux connaître son profil personnel et celui de son nouveau poste.

Recrutement

La recherche des talents est un enjeu majeur pour la réussite des entreprises. Recruter un employé et le perdre coûte cher, d'où l'intérêt de mettre en place la bonne méthode pour mieux reconnaître vos candidats.

*La Méthode AEC,
mieux comprendre
pour mieux performer.*

